**[教师办] 中国人民大学2015年教师岗位招聘公告**

字号： 大 中 小　日期：2014-12-16 　来源：人民大学人事处

中国人民大学是一所以人文社会科学为主的综合性研究型全国重点大学，在长期的办学实践中，学校秉持"立学为民、治学报国"的办学宗旨，始终奋进在时代前列。为满足学校事业发展的需要，现面向校外公开招聘教师岗位，具体事项公告如下：

**一、招聘范围**

（一）“国内人才”，指的是国内著名专家、知名学者、中青年骨干等高层次人才。

（二）“海外人才（年薪制）”，指的是外国专家、长期在海外工作的中国籍专家以及获得海外一流大学博士学位的优秀学者。

（三）“海外博士”，指在海外一流大学取得博士学位，且未在国内就业的学者。

（四）“其他单位调入”，指在国内外一流大学取得博士学位，且已在国内外就业的学者。

（五）“毕业生”，指2015毕业的大陆高校应届博士毕业生。

**二、基本条件**

（一）学风端正、治学严谨、道德高尚、为人师表、身体健康，热爱教育事业，遵守职业道德规范，具有强烈的事业心和协作精神。

（二）具有较为扎实的基础理论功底，较强的教学科研能力和良好的专业素养，并能履行相应岗位职责。

（三）原则上具有博士学位或本学科最高学位，应聘讲师岗位者年龄一般不超过35周岁，应聘副教授及以上岗位者年龄一般不超过45周岁。

**三、招聘程序**

（一）岗位查询

各学院招聘岗位数量、任职要求、岗位职责等详见附件1《2015年教师岗位招聘计划》。

（二）个人申报

1.“国内人才”请填写《中国人民大学引进人才推荐表》（见附件3）。

2. “海外人才（年薪制）”中的外国专家，请填写“Recommendation Form For Introducing Overseas Talents of Renmin University of China”（见附件4）。

3. “海外人才（年薪制）”中的中国籍（含港澳台）专家学者、“海外博士”、“其他单位调入”、“毕业生”类别的应聘者请通过我校“微人大”招聘系统填报信息。*（申报网址如下：*

http://v.ruc.edu.cn/servcenter#/draw/1909，请先注册，具体操作见附件2操作指南。

**四、后续工作流程**

请应聘者等待学院（系）通知并根据学院（系）要求提交应聘材料。应聘材料包括：本人简历、已获得的学历学位证书、专业技术职务资格证明、教学科研成果材料，两封教授推荐信以及其他能证明应聘者能力的材料。

学院（系）对应聘材料进行审核后确定面试名单，由学院（系）教师评聘委员会分会对应聘人员进行面试，包括试讲、答辩及相关考核。

学院（系）将拟推荐人选上报学校进行审核，由学校教师选聘工作组进行评议。

学校审批教师选聘工作组推荐的人选。

**五、其他**

（一）根据《中国人民大学对部分新增加人员实行人事代理的管理办法（修订）》（2005-2006学年校政字75号），我校对以下新聘教师实施人事代理：

1、被我校初聘为副教授职务以下的教学科研人员；

2、被我校初聘为副教授及以上职务，但不具有博士学位或本专业最高学位的教学科研人员。

（二）在系统申报过程中，如遇到技术问题，请联系我校信息技术中心（联系人：仉老师，联系电话：18515063744）；如有其他疑问，请按照招聘信息中的联系人、联系方式与相关学院（系）负责老师联系。

附件：

[1.2015年教师岗位招聘计划](http://hr.ruc.edu.cn/upfile/file/20141216143719_581667_57628.xlsx)

[2.“微人大”教师招聘操作指南](http://hr.ruc.edu.cn/upfile/file/20141216143745_352912_30879.docx)

[3.《中国人民大学引进人才推荐表》](http://hr.ruc.edu.cn/upfile/file/20141216143801_982540_21961.doc)

4.1 [Recommendation Form For Introducing Overseas Talents of Renmin University of China（For A, B and C post to fill in）](http://hr.ruc.edu.cn/upfile/file/20141216143838_970205_72226.doc)

4.2 [Recommendation Form For Introducing Overseas Talents of Renmin University of China（For D and E post to fill in）](http://hr.ruc.edu.cn/upfile/file/20141216143907_752257_76601.doc)

中国人民大学人事处   中国人民大学人才工作领导小组办公室

2014年12月16日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **中国人民大学2015年教师招聘计划** | | | | | |  |  |  |  |
| **专业** | **任职条件** | **岗位职责** | **需求类型及人数** | | | | | **联系人** | **联系方式** |
| **毕业生** | **海外博士** | **其他单位调入** | **国内人才** | **海外人才** |
| **数据工程与知识工程重点实验室** | | | | | | | | | |
| 数据工程与知识工程相关专业 | 1.了解本学科发展前沿和动态，具有独立开展本学科科学研究工作的能力； 2.有高质量创新性成果，在本领域顶级刊物或会议上有论文发表； 3.在国外著名大学获博士学位或工作经历。 | 1、参与本学科的规划，积极参加各项学术活动； 2、了解本学科某一方向的学术发展动态，参加科学研究、学术活动、社会服务和管理等工作； 3、完成学校规定和学院（系）安排的教学、科研研究和人才培养等任务。 |  | **1** |  |  |  | 胡老师 | 62512304 huting@ruc.edu.cn |